

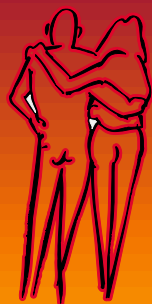
...Av disse fjorten deltagerne har sju gått videre til vanlig jobb, seks har falt tilbake til rusbruk, og en deltager har vi ikke oversikt over. Dette er likevel svært gode tall, da de aller fleste av de vi har hatt i arbeidstrening, har vært svært tungt belastede rusavhengige, hvorav mange har vært helt i starten av sin tilfriskningsprosess...

Rapport, TTV 2010

MARBORG
Brukerorganisasjon for
LARiNord

Rapportskriver: Vidar Hårvik

M.A.R.B.O.R.G



Pay no to drugs





Rapport, videreutvikling av prosjektet TTV

Innhold

Rapport, videreutvikling av prosjektet TTV.....	4
Oppsummering.....	4
Evaluering av måloppnåelse i forhold til utfordringer	5
Økonomi 2010	7
Konklusjon	7



Rapport, TTV 2010

P.B. 1106
9261 Tromsø
Tlf: 93 40 89 12
Org nr: 987 599 596

Rapport, videreutvikling av prosjektet TTV



Oppsummering

Tilskuddet til videreutvikling av TTV prosjektet var særlig tenkt å skulle løse fem spesifikke utfordringer. Generelt sett mener vi å kunne si at prosjektmidlene fra NAV DU har oppfylt sin hensikt. Den ekstra stillingen ved kafeen, særlig knyttet til oppfølging av de frivillige i arbeidstrening¹, og utvikling av nye faste aktivitetstilbud, har gjort tilbudet bedre, mer stabilt, og har gjort at den enkelte frivillige i arbeidstrening, har fått bedre oppfølging.

Ansettelsen ble gjennomført i november 09, og vi har i 2010 virkelig sett effekten av denne ekstra stillingen. Det gjennomføres mange flere planlagte aktiviteter, de frivillige får mye bedre oppfølging, og ikke minst er det blitt mye større kontinuitet ved rulling av frivillige.

Vi vil under se nærmere på måloppnåelsen for de forskjellige utfordringene vi ønsket å gjøre noe med gjennom den ekstra stillingen.

¹ Tidligere rusavhengige som jobber ved Kafé X har stillingsbenevnelsen «frivillig», men er i praksis «i arbeidstrening». Vi finner at begrepet arbeidstrening er negativt ladet, og benevner konsekvent våre «ansatte» som frivillige.

Evaluering av måloppnåelse i forhold til utfordringer

1. Utfordring

Vanskeligere å rekruttere tidligere rusavhengige i arbeidstrening/frivillig arbeid ved kafeen

Kafeens styringsgruppe finner at rekrutteringen til arbeidstrening ved kafeen er økt, og at de nye deltagerne hovedsakelig kommer fra kafeens brukermasse.

Fjorten tidligere rusavhengige har hatt arbeidstrening ved kafeen i 2010. Disse har kommet fra forskjellige typer rusbehandling, eller de har vært i en prosess med å bli rusfri på egen hånd. Det er nettopp ved å blande mennesker fra forskjellige typer behandling, som f.eks. 12 trinns behandling, terapeutiske samfunn og LAR, at vi har fått de beste resultatene. Dette ser vi daglig ved kafeen, ved BrukerBasen, og ved de andre sosiale tilbudene.

Av disse fjorten deltagerne har sju gått videre til vanlig jobb, seks har falt tilbake til rusbruk, og en har vi ikke oversikt over. Dette er likevel svært gode tall, da de aller fleste av de vi har hatt i arbeidstrening, har vært svært tungt belastede rusavhengige, der mange har vært helt i starten av sin tilfriskningsprosess.

Kafé x har i løpet av denne tiden i enda større grad blitt en vesentlig del av det kontaktnett som pasientene ved de lokale rusinstitusjonene har å forholde seg til etter avsluttet behandling. Kafeen er blitt en viktig del av rehabiliteringen til flere som gjennomfører behandling hos disse, og vi opplever at flere bruker kafeen til arbeidstrening både under og etter avsluttet behandling. Også tidligere innsatte bruker nå kafeen i større grad, og holder seg på denne måten unna ny kriminalitet.

Det er ved utgangen av året seks tidligere rusavhengige i arbeidstrening ved kafeen. Ingen av disse har full arbeidsuke, men deler på å dekke opp kafeens åpningstid. I tillegg til å ha arbeidsoppgaver i forhold til kafedriften, jobbes det også med oppussing og vedlikehold av bygningen, snemåking, plenklipping og andre oppgaver. Enkelte av deltagerne er også i startfasen med å begynne å jobbe som brukermedvirkere på rusfeltet. Behovet for brukerrepresentanter er stort, nærmest udekkbart, og dersom kafeen kan være med på å dra inn og aktivisere nye brukermedvirkere, er dette noe som hele rusfeltet vil tjene på, og ikke minst de to brukerorganisasjonene som står bak kafeen som på denne måten får flere aktive medarbeidere.

Det er foreløpig ikke gjort særlige fremstøt mot de lokale institusjonene for å øke tilgangen til personer med behov for arbeidstrening. Dette er gjort helt bevist siden vi per i dag har godt med frivillige i arbeidstrening. Siden arbeidstreningstilbudet er svært individuelt tilpasset, er det også vanskelig å stipulere hvor lenge den enkelte vil fortsette i tilbudet. Det viktigste er at deltageren er klar for neste skritt ut mot arbeidsmarkedet, og ikke varigheten av deltagelsen i arbeidstreningen ved kafeen. Vi tenker også at det er viktig å ikke ta inn for mange i arbeidstrening før vi har fått oversikt over behovet for dette tilbudet hos de som blir beboere ved BrukerBasen².

Behandlingsinstitusjonene regionen, og særlige de som ligger lokalt i Tromsø, har god oversikt over kafeens tilbud, også i forhold til tilbudet om arbeidstrening. Det har vært gjennomført besøk ved institusjonene der kafeen blir markedsført som nettverks og aktivitetstilbud, og der

² BrukerBasen tok inn sine første beboere i mai 2010

muligheten for arbeidstrening nevnes, uten at vi retter spesielt fokus på selve arbeidstreningstilbudet. Det vil selvsagt bli aktuelt å jobbe spesifikt med informasjon om dette, dersom vi skulle oppleve en reduksjon i antall tidligere rusavhengige som ønsker arbeidstrening ved kafeen. Foreløpig har ikke dette vært tilfelle.

2. Utfordring

Ikke personellressurser nok til å følge opp deltagere/frivillige

Arbeidet med å etablere individuelle løsninger fra NAV, knyttet til hver enkelt deltager/frivillig er ikke videreført

Oppfølgingen av deltagerne i arbeidstrening er blitt meget bedre. Det blir nå gjennomført faste oppfølgings/medarbeider samtaler, møter med NAV, og daglig leder eller assisterende daglig leder³.

Enkelte av deltagerne med utfordringer i forhold til oppmøte har vært hentet på bopel og kjørt til jobb i kortere perioder. Dette for å støtte og hjelpe den enkelte med å etablere hverdagsstruktur.

Vi har i dag deltagere i attføring/AAP ved kafeen, og arbeidet med etablering av individuelle NAV løsninger er i gang, og vil bli styrket når vi får på plass en fast kontaktperson ved NAV. Via møter med avdelingsleder og NAV direktør, har det vært jobbet for å få på plass fast NAV kontaktperson for de frivillig i arbeidstrening ved kafeen, et arbeid der det fortsatt gjenstår ytterligere møter rundt tilpasning og etablering.

For beboerne ved BrukerBasen gjennomføres et trekantsamarbeid mellom Marit (Ass. Daglig leder Kafé X), Wibecke (daglig leder ved BB), og NAV.

Det er også utviklet et godt samarbeid med Kriminalomsorgen i forhold til avvikling av samfunnsstraff og fotlenkesoning, og det har til nå vært seks deltagere på denne type straffegjennomføring. Dette samarbeidet vil fortsett og det vil fortsatt være mulig for straffedømte å gjennomføre sin straff ved Kafé X.

3. Utfordring

Videreutvikling av aktivitetstilbud til deltagere/frivillige og gjester, har stagnert

Det er blitt gjennomført svært mange flere aktiviteter i 2010 enn hva som har vært tilfelle tidligere år. Fellesturer på kino og teater, barnejuleverksted med baking og bytting av klær. Det har vært arrangert førjulstur til Berg Gård med nisseverksted, besøk hos dyrene samt andre tilbud, også her var barn av kafeens brukere med. Det har også vært arrangert jentekvelder, samt andre sosiale tilstelninger. Det har vært arrangert fellesturer til svømmehall, til kino og teater. I tillegg fortsetter kafeens tilbud om felles volleyballtrening hver tirsdag.

Også de lokale behandlingsinstitusjonen benytter seg mer av tilbudet ved kafeen, og vi arrangerer også flere felles aktiviteter med disse. Vi kommer blant annet til å arrangere et røykeslutt kurs i samarbeid med Færingen og Tromsø kreftforening med oppstart 26 februar 2011.

4. Utfordring

Arbeidet med å etablere tiltaksplasser ved kafeen er ikke igangsatt

Det som har vært viktigst for oss har alltid vært at frivillig i arbeidstrening ved kafeen skal kunne jobbe ved kafeen som en del av sin rehabilitering. Altså at kafeen skal være godkjent som

³ Stillingen Assisterende daglig leder dekkes av midlene fra NAV DU

arbeidstreningsarena slik at deltagerne skal kunne jobbe her, og at dette danner grunnlag for å motta NAV stønad. Enten dette nå er AAP, KVP, lønnstilskudd, eller uføretrygdene som gjerne vil prøve seg i jobb. I denne sammenhengen tenkte vi på muligheten for å etablere tiltaksplasser ved kafeen.

Det er nå slik at kafeen er godkjent som arena for arbeidstrening gjennom NAV, og flere av våre frivillige i arbeidstrening har det å delta i arbeidstrening ved Kafé X, som krav for å fortsette å motta AAP⁴. Vi kan derfor si at vi foreløpig har nådd vårt mål for arbeidstreningstilbudet, ved at tidligere rusavhengige nå kan velge om de vil få sin arbeidstrening/opplæring ved kafeen, eller for eksempel ved den lokale arbeidsmarkedsbedriften Tromsprodukt eller andre.

5. utfordring

Etablering av nytt prosjekt, BrukerBasen⁵, øker behovet for strukturert aktivitet og arbeidstrening.

Etter at BrukerBasen nå har vært i drift i ca. 6. mnd., har det kun vært en beboer som midlertidig benyttet kafeen som arbeidstreningsarena i påvente av individuelt tilrettelagt aktivitetstilbud. De andre beboerne har allerede hatt enten jobb eller skolegang klart ved inntak på BrukerBasen

Tidligere nevnte beboer startet i kafeens arbeidstreningsprogram, samtidig med inntak på BrukerBasen i mai, og jobbet til ut på høsten 2010 da han gikk over i vanlig jobb ved et av byens trykkerier. Deltageren er i så måte et godt eksempel på hvordan en arbeidstreningsperiode ved kafeen kan være med på å skape den trygghet som skal til, for å gå videre til det åpne arbeidsmarkedet.

Behovet for arbeidstreningsplasser reservert beboere på BB har foreløpig vist seg å ikke være så stort som først antatt. Samarbeidet fortsetter likevel, og nye beboere med dette behovet vil ha førsterett på arbeidstreningsplass ved Kafé X også fremover.

Økonomi 2010

Sett bort fra et kurs i april, har det har kun vært utgifter til lønn i prosjektet i 2010. Dette i samsvar med innsendt søknad og budsjett til NAV DU. **Utgiftene har vært i størrelsesorden kr 383 000,-.** Resterende tilskuddsmidler overføres 2011, og fortsettes brukt til dekning av samme stilling ved Kafé X, i henhold til gjeldene prosjektskisse og søknad.

Konklusjon

Den ekstra stillingen som ass. daglig leder har vist seg å være et svært viktig tilskudd til ansatte gruppa. Det er heller ikke tvil om at dersom vi skal holde det samme gode nivået, og kunne lever det samme tilbudet som i 2010, er vi helt avhengig av at det til en hver tid er to fast ansatte ved Kafé X, dette i tillegg til de frivillige.

Vi viderefører derfor stillingen innenfor rammen av tilskuddsmidler som vi allerede er tildelt fra NAV DU, og vil jobbe for en ytterligere utvikling av arbeidstrenings tilbudet, samt kafeens andre tilbud i 2011.

⁴ Arbeidsavklaringspenger

⁵ Rusfritt bo og oppfølgingstilbud, etter institusjon eller fengsel, der de ansatte alle har egen, tilbaketilrettelagt ruserfaring



Tromsø har (og har frem til i dag) hatt et eneste arbeidstreningstilbud særlig tilrettelagt for tidligere rusavhengige i rehabilitering, og det er Kafé X. Kafeen er også byens eneste åpne nettverkstibud for denne gruppen, og har vært svært viktig for mange rusavhengige i deres prosess mot en rusfrihet.

Tromsø januar 2011. V. Hårvik