



# Rapport BSK 2013

---

## *Brukerstillinger Kafé X*

BSK har gjort det mulig å følge opp alle frivillige, både tidligere rusavhengige, personer på straffegjennomføringstiltak, studenter i praksis, andre frivillige samt brukere av Kafé X, på en helt annen og mye bedre måte, enn hva som ville vært mulig med kun en ansatt i tilbudet

## Innhold

Innhold.....	1
Hva er «Brukerstillinger Kafé X» - BSK .....	2
Oppsummering .....	2
Gjennomføring av tilbudet.....	2
Antall besøk ved Kafé X .....	3
Antall frivillige ved Kafé X .....	3
Frivillige generelt.....	3
BSK og kafeens brukere .....	4
Økonomi BSK .....	4
Inntekter og utgifter 2013 .....	5

## Hva er «Brukerstillinger Kafé X» - BSK

Hensikten med prosjekt BSK har fra starten vært å bedre oppfølging og tilrettelegging for tidligere rusavhengige i arbeidstrening ved Kafé X. På denne måten ønsket vi å skape mulighet for flere deltagere, øke sjansen for vellykket videreføring til jobb og skole, samt tilby et arbeidstreningstilbud med høy kvalitet. For de som ble ansatt var i tillegg målet å gi deltagerne arbeidserfaring samt forsøke å «lukke hull i cv», gjennom midlertidig ansettelse i lønnede stillinger.

## Oppsummering

BSK har vært gjennomført i en svært redusert utgave sett i forhold til opprinnelig projektskisse, i både 2012 og 2013. Denne rapporten konsentrerer seg om 2013.

Da dette er en rapportering på en videreføring av BSK, vil mye av rapporteringen vedrørende måloppnåelse, inntak i tilbudet, opplæringsutbytte mm være dekket gjennom rapportering for 2012. MARBORG ser ikke grunn til å gjenta denne, da disse forhold er de samme som for 2012.

BSK har i 2013 vært drevet med prosjektilskudd fra Helsedirektoratet og lønnstilskudd fra NAV. Bakgrunnen for at tilbudet i prosjektet har blitt svært redusert, er manglende finansiering.

BSK har i 2013 bestått av ansettelse av en tidligere rusavhengig inn i en 100 % stilling som nestleder ved Kafé X, med hovedansvar for oppfølging og tilrettelegging for tidligere rusavhengige i arbeidstrening ved kafeen.

Dette har fungert svært bra, og FIA<sup>1</sup> deltagerne har fått oppfølging, tilrettelegging og annen støtte av en helt annen størrelsesorden enn hva som hadde vært mulig med kun en ansatt ved kafeen.

Det vil likevel ikke være mulig å videreføre BSK i 2014 dersom finansieringen, som i 2013, skal trekkes fra organisasjonens ordinære driftsbudsjett.

## Gjennomføring av tilbudet

Opprinnelig projektsøknad inneholdt et budsjett på 1,2 millioner som ved tildeling fra Helsedirektoratet har vært redusert til maksimum kr. 250 000,-

Det var derfor en vurdering om prosjektet i det hele tatt kunne gjennomføres, eller om vi måtte avvente til finansiering av en slik størrelsesorden var på plass, at BSK kunne gjennomføres noenlunde som planlagt.

At organisasjonen likevel valgte å gjennomføre deler av tilbudet skyldes at Kafé X hadde flere utfordringer som måtte løses:

- For lite ansatte til å kunne tilby oppfølging og tilrettelegging for tidligere rusavhengige i arbeidstrening, av en kvalitet som ønsket. Denne mangelen på ansatte skapte også fare for:

<sup>1</sup> Frivillige I Arbeidstrening

- «drop out» fra arbeidstrening
- Tilbakefall til rusbruk
- For liten støtte i kontakt med NAV og annen oppfølgingstjeneste
- Ikke tilfredsstillende videreformidling til jobb/skole

Disse utfordringene gjorde at vi på tross av lav finansiering ønsket å gjennomføre et redusert prosjekt som i all hovedsak har bestått av å ansette en tidligere rusavhengig, og langvarig frivillig ved Kafe X, inn i stillingen som nestleder ved tilbudet.

Denne delen av prosjekt BSK ville likevel ikke vært mulig å gjennomføre dersom ikke NAV hadde vært inne med lønnstilskudd tilsvarende ca.35 % av lønnsutgiftene. Den gode dialogen med, og støtten fra, NAV, har vært avgjørende for at BSK har vært gjennomførbart. Selv i den reduserte utgaven.

Prosjektet har i 2012 og 2013 gjort det mulig å ha to hele stillinger ved Kafé X, noe som har vært avgjørende for å kunne gjennomføre god og tett oppfølging og tilrettelegging, rettet mot tidligere rusavhengige i arbeidstrening ved kafeen.

Hadde kafeen vært drevet med kun en stilling, ville arbeidstreningstilbudet blitt svært redusert, og ville kun inneholdt rene arbeidsoppgaver og svært lite oppfølging. Det er da grunn til å anta at kun de mest motiverte og mest ressurssterke av våre deltagere ville klart å gjennomføre, og på denne måten kommet seg videre til jobb eller skole.

## Antall besøk ved Kafé X

Antall besøk ved kafeen har i 2013 variert mellom 219 – 362 pr. mnd. Dette gir et snitt på mellom 9,85 – 14,8 pr. dag. Vi snakker her om genuine<sup>2</sup> besøk ved tilbudet.

## Antall frivillige ved Kafé X

Antall frivillige generelt ved tilbudet har i 2013 vært 39. Disse fordeler seg slik:

- Frivillige med rusbakgrunn: 15
- Frivillige i straffegjennomføring: 6
- Studenter/skoleelever: 9
- Frivillige generelt: 9

Enkelte deltagere kan være registrert i flere kategorier, men dette er et fåtall.

## Frivillige generelt

BSK har gjort det mulig å følge opp alle frivillige, både tidligere rusavhengige, personer på straffegjennomføringstiltak, studenter i praksis, andre frivillige, og brukere av Kafé X, på en helt annen og mye bedre måte, enn hva som ville vært mulig med kun en ansatt i tilbudet.

---

<sup>2</sup> Ingen besøk er talt to ganger slik enkelte tilbud gjennomfører. For eksempel ved at bruker kommer, forlater og så kommer tilbake senere på dagen.

I tillegg har den ansatte i nestlederstillingen fått arbeidsoppgaver og administrative oppgaver som hun har vokst på, og som har styrket hennes kompetanse, lukket hull i hennes cv, og gjort henne mye mer attraktiv i arbeidsmarkedet.

Når det er sagt, så ser MARBORG helst at vi får mulighet for å beholde den ansatte. Enten ved Kafé X, eller i andre deler av organisasjonens tilbud.

Ansatte er som nevnt selv tidligere rusavhengig og har gjennom ansettelsen tilegnet seg mye kompetanse på oppfølging, tilrettelegging, rehabilitering og annen støtte rundt rusavhengige og mennesker med psykiske utfordringer. Kvaliteter som gjør henne svært ønsket med videre i organisasjonens arbeid. I tillegg fungerer hun i som brukermedvirker på rusfeltet, noe med fri fra jobb, men mest i sin fritid. Dette vil kunne bli vanskelig for henne å fortsette med i en vanlig jobb. Dette, samt at MARBORG bygger svært mye av sitt arbeide på denne type kompetanse gjør at ønsket om å fortsatt beholde personen i organisasjonen er stort.

## BSK og kafeens brukere

For brukerne av Kafé X har BSK gjort at tilbudet har kunnet være åpent hver dag, de har hatt tilgang på samtalepartnere med god kompetanse, langvarig rusfrihet, og erfaringer fra både egen og andres rehabilitering. Ansatte har representert brukererfaringer, satt i system, noe som har hjulpet mange i tunge deler av deres tilfriskning. I tillegg kommer det at den ansatte har gått foran som et svært godt eksempel på at «det nytter å bli rusfri», noe som ikke skal undervurderes i en sårbar rehabilitering.

## Økonomi BSK

Det at MARBORG valgte å bruke midler på BSK i 2012 og 2013 var et direkte resultat av at arbeidstreningstilbudet ved kafeen ikke ville vært mulig å gjennomføre uten denne finansieringen. Dette grunnet svært mange og arbeidskrevende arbeidsoppgaver for kafeens daglig leder, samt åpningstider på 6,5 dager pr uke. Arbeidstreningstilbudet,, sammen med tilbudet om rusfri møteplass ved Kafé X, fremstår for MARBORG som ett av organisasjonens viktigste tilbud og det fremstår derfor som svært viktig at dette fungerer optimalt..

Bruken av et såpass stort beløp på BSK gjorde det dessverre umulig å ansette en organisasjonssekretær i MARBORG i 2013. Noe som igjen har ført til at daglig leder for organisasjonen i perioder har hatt 7 dagers arbeidsuke. Dette er et arbeidspress som ikke er forsvarlig over lengre tid,

MARBORG har med seks ansatte, avdeling i Tromsø og Bodø, representanter i Narvik, rusfritt botilbud i Tromsø, og rusfrie møteplasser i Tromsø, Nordreisa og Narvik kommune, et svært stort behov for flere ansatte i administrasjonen. Organisasjonen har ingen mulighet for vekst, og problemer i forhold til daglig drift med kun en ansatt, og vil derfor prioritere organisasjonen fremfor prosjekt BSK i 2014.

MARBORG ser nå på nye løsninger for finansiering av BSK, eventuelt gjennom økte tilskudd fra Helsedirektoratet styrking av grunnfinansiering av Kafé X fra Tromsø kommune, eller gjennom andre løsninger.

### Inntekter og utgifter 2013

Inntektene i prosjektet har for 2013 kommet gjennom prosjekttilskudd fra Helsedirektoratet og lønnstilskudd fra NAV. Det har kun vært lønnsutgifter i prosjektet. Dette fordeler seg som under.

<b>108 BSK</b>	
<b>Inntekter/tilskudd mm</b>	<b>Sum</b>
Helsedirektoratet	250 000
Lønnstilskudd NAV	134 553
<b>SUM inntekter</b>	<b>384 553</b>
<b>Utgifter</b>	
lønn og personal	307 158
Periodisert feriepenger	31 330
AGA	28 129
Pensjon	12 384
<b>SUM utgifter</b>	<b>379 001</b>
<b>Resultat 2013</b>	<b>5 552</b>

Resultat for 2013 på 108 BSK er et overskudd på kr. 5 552,-